



رئاسة الوزراء

المسرعات الحكومية والمشاريع ذات الأولوية

Government Accelerator

دليل تحدي الـ ١٠٠ يوم

الإصدار الأول – 2021

٢	المحتويات
٣	لمحة عامة عن المسرعات الحكومية
٣	ما هي المسرعات الحكومية؟
٣	ما هي مزايا الانضمام إلى المسرعات الحكومية؟
٣	ما هي آلية عمل المسرعات الحكومية؟
٤	تحدي الـ ١٠٠ يوم
٤	المراحل الرئيسية لتحدي الـ ١٠٠ يوم
٥	ما هي مراحل الإنجاز الرئيسية لتحدي الـ ١٠٠ يوم؟
٦	ما هي الأطراف المشاركة في تحدي الـ ١٠٠ يوم؟
٦	ما هي عوامل نجاح تحدي الـ ١٠٠ يوم؟
٧	مرحلة التصميم
٧	تقديم المقترحات:
٨	تشكيل فريق القيادات
٨	جلسة فريق القيادات لتصميم التحدي
٩	ما هي السمات التي تجعل من تحدي المسرعات تحديًا واضحًا؟
٩	ما هي السمات التي تميز فريق المسرعات المثالي؟
١٠	مرحلة التسريع
١٠	جلسة الداعمين قبل إطلاق التحدي
١١	ورشة عمل الإطلاق (اليوم ١)
١٢	ورشة عمل المراجعة لليوم ٢٥
١٢	ورشة عمل المراجعة النصفية لليوم ٥٠
١٣	جلسة الداعمين التالية للمراجعة النصفية
١٤	ورشة عمل المراجعة لليوم ٧٥
١٤	مرحلة الاستدامة
١٤	اجتماعات القيادة لبحث جهود الاستدامة
١٤	ورشة عمل الاستدامة وتوسعة النطاق
١٥	الخطوات التالية لورشة عمل الاستدامة وتوسعة النطاق
١٦	نماذج العمل

لمحة عامة عن المسرعات الحكومية

ما هي المسرعات الحكومية؟

هي مرحلة جديدة نعزز بها جهود الجهات الحكومية، لتكون خلية عمل تحت مظلة واحدة في مكان واحد، تتبادل الرؤى وتتخذ قرارات مباشرة لمواجهة التحديات وإيجاد الحلول المناسبة والسريعة، بما يحقق طموح المواطن ويؤسس للأجيال المقبلة، وتساهم المسرعات الحكومية في ازدهار ونجاح الجهات الحكومية التي تنضم إليها.

تأسست المسرعات الحكومية بهدف مواجهة التحديات الحكومية وتسريع تحقيق الأهداف الطموحة، حيث تركز على تسريع تنفيذ البرامج الاستراتيجية، وتطوير السياسات والتشريعات، وتعزيز الخدمات الحكومية. وتهدف المسرعات الحكومية إلى تحسين الأداء الحكومي، إلى جانب ترسيخ ثقافة الريادة والابتكار بالإضافة إلى ذلك، تُولي المسرعات الحكومية أهمية خاصة للتكامل والتعاون بين الجهات الحكومية، والقطاع الخاص، والمؤسسات الأكاديمية، سعياً لتحفيز الابتكار.

ما هي مزايا الانضمام إلى المسرعات الحكومية؟

- تمكين الموظفين الحكوميين من المبادرة واتخاذ قرارات سريعة ومؤثرة لتحقيق نتائج طموحة خلال فترة زمنية قصيرة.
- التعرف على مبادئ ومنهجيات العمل المبتكرة في مواجهة التحديات.
- التعاون مع الجهات الحكومية والشركاء الاستراتيجيين، مثل القطاع الخاص والأكاديميين ومنظمات المجتمع المدني، لتحقيق هدفٍ مشترك.
- الحصول على المشورة والدعم من نخبة متخصصة ومؤهلة من المدربين والمستشارين.
- تعزيز مهارات وثقافة ريادة الأعمال.
- توفير مقر اجتماعات نموذجي ومُبتكر.

ما هي آلية عمل المسرعات الحكومية؟

- يركز هذا الدليل على تحدي الـ ١٠٠ يوم، إلا ان المسرعات الحكومية تتبني مجموعة مختلفة من منهجيات العمل لتنفيذ مهامها؛ يهدف كلٌّ منها لتحقيق هدف مختلف:
- تحدي الـ ١٠٠ يوم - أو النتائج المسرعة - ويهدف إلى تحقيق نتائج طموحة ولملموسة ومستدامة خلال ١٠٠ يوم أو أقل.
 - تحدي التخطيط المسرع - ويهدف إلى إعداد توصيات قابلة للتطبيق وخطط لاتخاذ قرارات فورية بشأنها والتنفيذ السريع لتلك القرارات.
 - تحدي اتخاذ القرار المسرع - ويهدف إلى تحفيز عملية اتخاذ القرارات المتأخرة.

المراحل الرئيسية لتحدي الـ ١٠٠ يوم

ترتكز منهجية تحدي الـ ١٠٠ يوم على ثلاث مراحل رئيسية هي:

- المرحلة الأولى – التصميم، وفيها يتم تحديد التحديات المطلوب التعامل معها وتحديد الجهات المعنية بالتحدي (الجهات الرئيسية والجهات الشريكة).
- المرحلة الثانية – التسريع، وفيها يتم اختيار فرق المسرّعات للعمل على التحدي. وخلال هذه المرحلة تحدد فرق العمل أهدافاً ذكية (S.M.A.R.T) للتحدي (المسرّع)، بمعنى أن تكون الأهداف محددة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وذات صلة، ومحددة المدّة، ليتم العمل على تحقيقها خلال ١٠٠ يوم أو أقل.
- المرحلة الثالثة – الاستدامة، وفيها تستعد إدارة المسرّعات الحكومية وفرق المسرّعات من الجهات الحكومية المعنية بالتحدي لتحقيق استدامة وتوسعة نطاق النتائج التي تحققت خلال الـ ١٠٠ يوم.

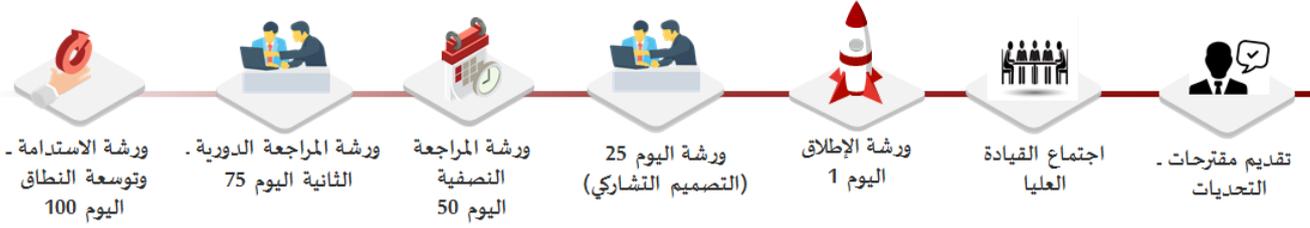
يوضح الشكل التالي المراحل الثلاثة الرئيسية لتحدي الـ ١٠٠ يوم:



رسم توضيحي ١: المراحل الثلاثة الرئيسية لتحدي الـ ١٠٠ يوم

ما هي مراحل الإنجاز الرئيسية لتحدي الـ ١٠٠ يوم؟

هناك سبع مراحل إنجاز رئيسية ضمن المراحل الثلاثة السابقة:



رسم توضيحي ٢: مراحل إنجاز التحدي

١. إطلاق الدفعات وعملية تقديم المقترحات - تعلن إدارة المسرعات الحكومية عن بدء تلقي المقترحات من الجهات الحكومية التي ترغب في الانضمام إليها، أو من خلال التواصل المباشر مع الجهات الحكومية.
٢. تحديد التحديات - بعد مراجعة المقترحات التي تلقتها إدارة المسرعات الحكومية، تقوم الإدارة بتحديد التحديات التي سيتم العمل عليها بالتنسيق مع فريق القيادات، ويتم إرسال المخاطبات الرسمية للجهات الحكومية المعنية لاعتمادها.
٣. ورشة عمل الإطلاق - بعد تحديد التحديات يتم اختيار فرق المسرعات ويبدأ العدّ التنازلي للـ ١٠٠ يوم وخلال هذه الورشة تحدد فرق المسرعات الأهداف التي ستسعى إلى تحقيقها على مدار الـ ١٠٠ يوم، وتضع خطة العمل الخاصة بكل تحدي محددة الأهداف والذكية ومؤشرات الأداء لتحقيق تطلعاتها.
٤. ورشة عمل اليوم (٢٥) التصميم التشاركي - بعد تحديد الأهداف من خلال فرق المسرعات يتم العمل خلال هذه الورشة على التصميم التشاركي للمسرّع ومراجعة تقدم سير العمل حسب خطة العمل لغاية اليوم (٢٥) ودعوة أي شركاء استراتيجيين لم يتم إشراكهم عند تحديد التحدي سواء من الجهات الحكومية أو من خارج القطاع الحكومي.
٥. ورشة عمل المراجعة النصفية - بعد مرور ٥٠ يوماً، تجتمع فرق المسرعات لمراجعة سير العمل والتقدم المحرز حتى اليوم (٥٠)، إلى جانب تحديث خطة العمل لضمان قدرتها على تحقيق الهدف المنشود وفقاً للمتغيرات الحالية ومخرجات ورش التصميم التشاركي التي عقدت في اليوم الـ ٢٥، ويتم عرض منجزات فرق المسرعات للقيادات والداعمين وبيان نسب الإنجاز في اليوم (٥٠) وتحديد أي معوقات أو تحديات تستلزم تدخل القيادات العليا.
٦. ورشة المراجعة الدورية الثانية اليوم (٧٥) - تعد هذه الورشة خطوة ضرورية لفرق المسرعات للتأكد من تقدم سير العمل وفقاً لخطة العمل لإنجاز التحديات، وعرض أي تحديثات أو مستجدات تحتاج إلى دعم من قبل القيادات والداعمين لإيجاد الحلول للمسرعات قبل الوصول إلى اليوم الـ (١٠٠).
٧. ورشة عمل الاستدامة وتوسعة النطاق - بعد انتهاء الـ ١٠٠ يوم، تختتم فرق المسرعات رحلة عملها في المسرعات الحكومية ويتم تقديم العروض التقديمية بإنجازات فرق المسرعات لأصحاب القيادة، وترفع إدارة المسرعات الحكومية/ رئاسة الوزراء بالتعاون مع فرق المسرعات التوصيات بالإجراءات اللازمة لاستدامة وتعزيز النتائج المُنجزة، ويتم تحديد فرق الاستدامة بالجهات الحكومية المعنية بالتحدي.

ما هي الأطراف المشاركة في تحدي الـ ١٠٠ يوم؟

يشترك في تحدي الـ ١٠٠ يوم أربعة أطراف رئيسية، يتولى كل منها المسؤوليات الموضحة في الجدول التالي:

المدرّبون	فريق المسرّعات	الداعمين	فريق القيادة
<ul style="list-style-type: none">• دعم فريق المسرّعات والداعمين طوال رحلة تحدي الـ ١٠٠ يوم• تنظيم وتيسير ورش العمل والفعاليات الرئيسية	<ul style="list-style-type: none">• تحويل تحديات المسرّعات إلى أهداف وخطط عمل• استخدام الابتكار والتجريب لتحقيق الأهداف• تحدي أي عقبات أو مخاطر ورفعها لفريق الداعمين• رفع التوصيات بالإجراءات اللازمة لتحقيق الاستدامة وتوسعة النطاق	<ul style="list-style-type: none">• دعم فريق المسرّعات• اطلاع فريق القيادات على آخر المستجدات• تصعيد أي عقبات أو مخاطر لفريق القيادات إذا اقتضت الحاجة• اعتماد خطط لاستدامة وتوسيع نطاق النتائج مع فرق المسرّعات	<ul style="list-style-type: none">• تحديد التحدي والإشراف عليه• اختيار فريق المسرّعات والداعمين• تمكين فريق المسرّعات على مدار الـ ١٠٠ يوم• ضمان استدامة وتوسعة نطاق النتائج بعد انتهاء الـ ١٠٠ يوم.

ما هي عوامل نجاح تحدي الـ ١٠٠ يوم؟

هناك عدّة عوامل تساهم في نجاح تحدي الـ ١٠٠ يوم، وهي:

- فرق المسرّعات ذات الخبرات والمهارات المتعددة.
- وضع أهداف طموحة لكنها في الوقت نفسه قابلة للتحقيق والقياس، ونتائجها قابلة للاستدامة وتوسعة النطاق.
- عامل السرعة في تحقيق الهدف.
- حسن المسؤولية والمشاركة لدى موظفي الصفوف الأولى (في فرق المسرّعات) وهو ما يحفز القيادة على تفويض الصلاحيات.
- مناهج عمل مبتكرة حيث يشجّع المدربون فرق المسرّعات على التجربة والتعلم من الأخطاء.
- تحفيز روح المنافسة بين فرق المسرّعات في الجهات الحكومية.
- وجود مدربين ذوي خبرة لدعم فرق المسرّعات والداعمين طوال مسيرة الـ ١٠٠ يوم.

تقديم المقترحات:

كيف يمكن للجهات الحكومية المشاركة في تحدي الـ ١٠٠ يوم؟
 تعلن المسرعات الحكومية عن طلب تقديم مقترحات تحديات تواجه القطاع الحكومي في بداية الدفعة، وتقوم الجهات الحكومية التي ترغب بالمشاركة في المبادرة بإعداد مقترح وتقديمه إلى وحدة إدارة المسرعات الحكومية، ويمكن أن يتم مخاطبة الجهات الحكومية من قبل إدارة المسرعات الحكومية بأي تحديات نتجت عن أولويات وطنية.
 تعتمد المشاركة في المسرعات الحكومية على مجموعة من المعايير للتحديات لضمان أن يكون للتحدي المقترح أثر كبير على المجتمع وأنه يتماشى مع التوجه الاستراتيجي للحكومة وهذه المعايير موضحة في الشكل التالي:

قابل للتحقيق

إمكانية ترجمة المقترحات إلى تحديات وأهداف يمكن تحقيقها خلال 100 يوم أو أقل

عالي الأثر

ينبغي أن تكون المقترحات ذات أثر كبير على المواطن، بمنع أي تساهم في دفع المبادرات والتوجهات الحكومية قدماً والارتقاء بأداء الحكومة بشكل عام

يتطلب تعاوناً بين الجهات الحكومية والجهات الشريكة

ينبغي أن تركز المقترحات المقدمة على المشاريع أو المبادرات التي تواجه صعوبة في التنفيذ نتيجة غياب التنسيق والتعاون بين الجهات المعنية

يتطلب الابتكار

ينبغي أن تركز المقترحات على المشاريع أو المبادرات التي تواجه صعوبة في التنفيذ نتيجة الافتقار إلى الابتكار والتجريب

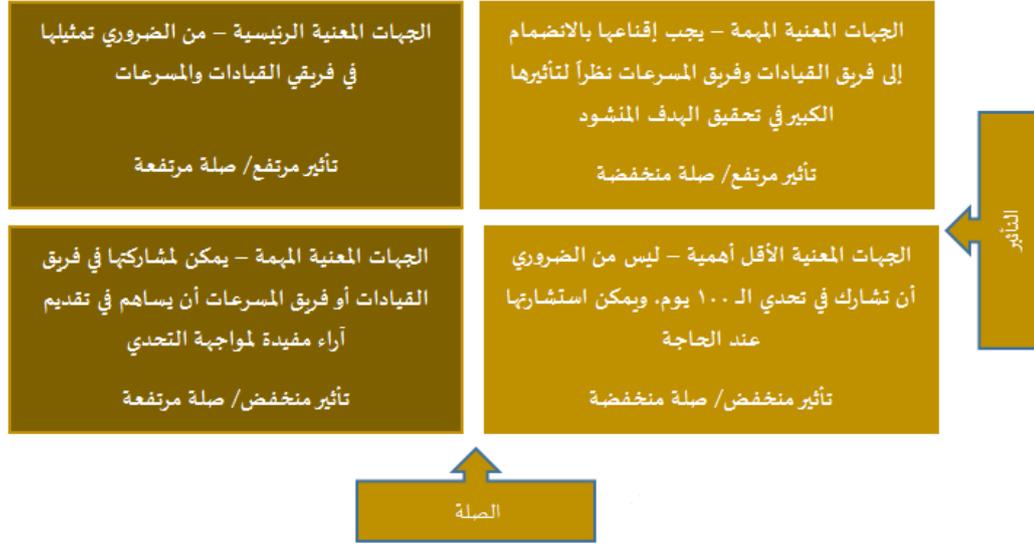
رسم توضيحي ٣: معايير اختيار التحدي

عندما يستوفي أحد المقترحات جميع المعايير المطلوبة للانضمام إلى المسرعات الحكومية، يتم دعوة الجهة الرئيسية التي قدمت المقترح لاستئناف عملية المشاركة، والتوافق على الخطوات القادمة والتعريف بآلية العمل بشكل مبدئي.

تشكيل فريق القيادات

ما هو فريق القيادات وكيف يتم تشكيله؟

بمجرد اختيار المقترحات، تقوم الجهات الرئيسية بتحديد الجهات المعنية التي ستشارك في التحدي، وتأخذ الجهات الرئيسية بعين الاعتبار تأثير كل جهة وصلتها بالتحدي (مباشر، غير مباشر). يصنّف الشكل التالي الجهات المعنية حسب عاملي التأثير والصلة. فكلما زاد تأثير الجهة وصلتها بالتحدي، زادت أهمية انضمامها إلى فريق القيادات وفريق المسرّعات.



رسم توضيحي ٤: الجهات المعنية في التحدي

عند الانتهاء من تصنيف الجهات المعنية، تقوم الجهة الرئيسية والجهات المعنية التي وقع عليها الاختيار بتعيين ممثلين عنها لتشكيل فريق القيادات.

جلسة فريق القيادات لتصميم التحدي

خلال مرحلة التصميم بتحدي الـ ١٠٠ يوم، تعقد المسرّعات الحكومية جلسة تصميم بمشاركة فريق القيادات الذين تم اختيارهم.

والأهداف الرئيسية لهذه الجلسة هي أن يقوم فريق القيادات بما يلي:

- تحديد تحدي المسرّعات والاتفاق عليه.
- اختيار فريق المسرّعات.
- اختيار الداعمين (الأمناء العاميين/ مساعدي الأمناء العاميين/ مدراء الإدارات، مدراء المديریات).

ما هي السمات التي تجعل من تحدي المسرّعات تحديًا واضحًا؟

تستند التحديات الواضحة للمسرّعات على رؤية واضحة وعلى المدخلات الواردة من فريق القيادات وفرق الداعمين وفرق المسرّعات في المراحل اللاحقة.



رسم توضيحي ٥: سمات التحدي

ما هي السمات التي تميز فريق المسرّعات المثالي؟

تقوم كل جهة من الجهات المعنية - التي تم اختيارها للانضمام إلى فريق القيادات - بترشيح واختيار الموظفين الذين سيشاركون في فرق المسرّعات وفقاً للسمات المبيّنة أدناه، وينبغي على فريق القيادات أن يأخذ بعين الاعتبار الالتزام المطلوب للمشاركة في فريق المسرّعات والدعم المستمر طيلة الـ (١٠٠) يوم لإنجاز التحدي وتذليل أية عقبات تواجه فرق المسرّعات وفي أي مرحلة من مراحل التحدي لضمان تحقيق الإنجاز المطلوب. ويضم فريق المسرّعات عادة (١٠-١٢) فرداً يؤدون دور موظفي الصفوف الأولى.

ما هي السمات التي تميز فريق المسرّعات المثالي؟

متنوعو الخبرات - يؤدون أدواراً مختلفة ولديهم وجهات نظر وخبرات متنوعة



فاعلون - قادرون على إنجاز المهام المطلوبة



مؤثرون - قادرون على التغيير والتأثير في مجتمعهم



شغوفون - لديهم شغف كبير بالعمل الذي يؤدونه ورغبة في إنجاز التحدي



ذوو عقول منفتحة - منفتحون على الأفكار الجديدة وقادرون على العمل بروح الفريق الواحد



وأخيراً، يقوم فريق القيادات بترشيح اثنين أو ثلاثة من أعضائه ليكونوا داعمين (الأمناء العامين/ مساعدي الأمناء العامين/ مدراء الإدارات، مدراء المديریات) لفريق المسرّعات. ويؤدي الداعمين دور حلقة الوصل بين فريق القيادات وفريق المسرّعات.

مرحلة التسريع

جلسة الداعمين قبل إطلاق التحدي

تبدأ رحلة عمل الداعمين خلال هذه الجلسة، حيث يتم التعريف بالأدوار والمسؤوليات المنوطة بالداعمين خلال التحدي.

وتهدف هذه الجلسة إلى ما يلي:

- فهم الداعمين فهماً شاملاً للأدوار المنوطة بهم خلال تحدي الـ ١٠٠ يوم، من حيث تقديم الدعم لفريق المسرّعات والمشاركة في فريق القيادات، وتقديم ملخصاً للإنجازات لفرق القيادة وطلب الدعم منهم في أي مرحلة من مراحل التنفيذ.
- فهم الداعمين لفكرة أن الأدوار المنوطة بهم قد تختلف عن الأدوار القيادية والإدارية التقليدية التي يقومون بها عادةً.
- استعداد الداعمين لدعم فريق المسرّعات خلال مرحلة الإطلاق والمراحل التالية لها، فهم يمثلون حلقة الوصل بينهم وبين فريق القيادة طيلة مراحل عمر التحدي.

مثال- الاستفادة من أفكار الداعمين

خلال جلسة الداعمين وقبل إطلاق الدفعة الأولى من المسرّعات الحكومية، تم سؤال الداعمين عن كيفية تمكين فريق المسرّعات وضمن تحقيق الأهداف المنشودة؟ وفيما يلي الإجابات التي قدموها:



أمور يوصى القيام بها	أمور ينبغي تجنبها
✓	✗
مساعدة فريق المسرّعات في مواجهة التحدي	محاولة السيطرة على الوضع عند وقوع مشكلة
ترك مسؤولية تحديد الخطة لفريق المسرّعات	تحديد الهدف والخطة
إعطاء الفرصة لفريق المسرّعات ليديروا الفريق بأنفسهم	إدارة الفريق والتدخل الدقيق في أدائهم
تقبل الخطط المرنة والقابلة للتغيير	طلب خطط عمل مفصلة وثابتة
عدم التنفيذ بالميزانيات المحددة	تنفيذ المشاريع بميزانيات محددة
تقبل فكرة التجربة والخطأ والتعلم من الأخطاء	الروح السلبية وعدم تقبل الاخفاق
التفكير الابداعي – لكل مشكلة حل	التقيد بحدود معينة
اعتبار المدربين مصادر دعم ومساندة	تجاهل المدربين

ورشة عمل الإطلاق (اليوم ١)

تبدأ رحلة عمل فرق المسرّعات في ورشة عمل الإطلاق. خلال هذه الورشة، يقوم الداعمين باستعراض المعلومات والخبرات اللازمة حول تحدي المسرّعات، بينما يتولى المدربون مسؤولية تيسير المناقشات والأنشطة لهذه الورشة، بالإضافة إلى تشجيع فرق المسرّعات على الابتكار والتعاون والطموح - وهي السمات الرئيسية الثلاثة التي تميز تحدي الـ ١٠٠ يوم. وتعمل المسرّعات الحكومية على إطلاق عدة تحديات في نفس الوقت لتحفيز روح المنافسة وتبادل المعرفة بين فرق المسرّعات من الجهات الحكومية مالكة التحديات.



تهدف هذه الورشة إلى مساعدة فرق المسرّعات على:

- ١) التوصل لفهم مشترك ومحدد حول تحدي المسرّعات.
- ٢) تحديد الأهداف الذكية (S.M.A.R.T) (محددة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وذات صلة، ومحددة المدة، والالتزام بها).
- ٣) طرح أفكار مبتكرة لتحقيق الأهداف، وإعداد الخطط لاختبارها وتنفيذها.
- ٤) الاتفاق على نهج العمل الذي سيتبعه فريق المسرّعات وتحديد الجدول الزمني للاجتماعات والاطلاع على آخر تطورات سير العمل (أسبوعيًا أو مرة كل أسبوعين).

سمات الهدف الذكي (S.M.A.R.T)



جاهزون للانطلاق!

بعد استكمال ورشة عمل الإطلاق، يبدأ العد التنازلي على مدار ١٠٠ يوم وتبدأ فرق المسرّعات في تنفيذ خطط العمل التي تم وضعها.





ما أهمية الاجتماعات الدورية لمراجعة سير العمل؟

تعتبر اجتماعات مراجعة سير العمل عاملاً أساسياً في نجاح تحدي الـ ١٠٠ يوم وتحقيق الأهداف المنشودة. فخلال هذه الاجتماعات، يلتقي أفراد فريق المسرّعات لمراجعة خطة العمل واستعراض التقدم المحرز، ومشاركة ودراسة الإنجازات والإخفاقات، ومناقشة الدروس المستفادة والتحديات الحالية والاتفاق على الخطوات التالية. وينبغي على جميع الحاضرين الالتزام بالاجتماع والحفاظ على سير النقاش بسلاسة، وضمان تحديد بنود العمل والمسؤوليات الخاصة بكل بند. تنعقد هذه الاجتماعات أيضاً بحضور المدربين الذين يقومون بتيسير الاجتماعات وتقديم الدعم لفريق المسرّعات، ويكون دور المدربين أيضاً تقديم تقارير تقدم سير العمل لوحدة المسرّعات الحكومية/ رئاسة الوزراء بشكل دوري يتم التوافق عليه بحسب مسار خطة العمل.

ورشة عمل المراجعة لليوم ٢٥

بعد مرور ٢٥ يوم وبعد تحديد الأهداف من خلال فرق المسرّعات يتم العمل خلال هذه الورشة على تصميم التشاركي للمسرّع ومراجعة تقدم سير العمل حسب خطة العمل لغاية يوم (٢٥) ودعوة أي شركاء استراتيجيين لم يتم اشراكهم عند تحديد التحدي سواء من الجهات الحكومية أو من خارج القطاع الحكومي.



ورشة عمل المراجعة النصفية لليوم ٥٠

بعد مرور خمسين يوماً على إطلاق التحدي، تجتمع فرق المسرّعات مرة أخرى في ورشة عمل المراجعة النصفية بحضور الداعمين وفرق المسرّعات والمدربين. وخلال هذه الفعالية، تستعرض فرق المسرّعات التقدم المحرز حتى الآن وتحديث خطة العمل بما يضمن تحقيق الهدف المنشود مع نهاية الـ ١٠٠ يوم. بالإضافة إلى ذلك، تشترك فرق المسرّعات في عملية عصف ذهني للأفكار التي يمكن استخدامها في مواجهة العقبات وعرضها على الداعمين، ويساهم المدربون في تيسير النقاشات والأنشطة خلال الفعالية.



تهدف هذه الفعالية إلى مساعدة فرق المسرّعات على:

- (١) استعراض سير العمل خلال الـ ٥٠ يوماً الأولى من التحدي ومراجعة تنفيذ خطة العمل المحددة خلال ورشة عمل الإطلاق.
- (٢) إطلاع الداعمين على التقدم المحرز حتى تاريخه.
- (٣) مناقشة الحلول المبتكرة للتغلب على التحديات الرئيسية.
- (٤) تحديث خطة العمل الحالية ومناقشتها مع الداعمين.

جلسة الداعمين التالية للمراجعة النصفية

يجتمع الداعمين مجددًا لمراجعة رحلة عمل الـ ١٠٠ يوم حتى تاريخه في جلسة تنظمها المسرعات الحكومية. وتهدف هذه الجلسة إلى مساعدة الداعمين على:

(١) تبادل الدروس المستفادة من تجربتهم مع الداعمين الآخرين.

(٢) بدء النقاش وطرح الأفكار حول مرحلة الاستدامة وتوسعة النطاق.

بعد هذه الجلسة، يتفق الداعمين مع فريق المسرعات والمدربين على خطة لإشراك فريق القيادات في النقاشات الخاصة بالاستدامة وتوسعة النطاق.



ما الفرق بين "الاستدامة" و"توسعة النطاق"؟

تبدأ فرق المسرعات والداعمين بالتفكير في كيفية استدامة النتائج التي تحققت خلال الـ ١٠٠ يوم وتوسعة نطاقها بعد ورشة عمل المراجعة النصفية. وهناك فرق واضح بين استدامة النتائج وتوسعة نطاقها:

- استدامة النتائج - ضمان الحفاظ على النتائج التي تحققت بعد انتهاء فترة الـ ١٠٠ يوم، وأن منهجيات العمل الجديدة التي تم تنفيذها خلال هذه الفترة أصبحت جزءًا لا يتجزأ من نهج العمل لدى جميع الجهات التي شاركت في فريق المسرعات.

إذا شهِبنا الهدف بأنه بذرة زرعناها خلال ورشة عمل الإطلاق، فاستدامة النتائج يعني الحفاظ على نمو هذه النبتة الجديدة.



- توسعة نطاق النتائج - تطبيق النتائج التي تحققت خلال فترة الـ ١٠٠ يوم على نطاق أوسع (مثال: على مستوى المناطق الجغرافية، أو الأطراف المستفيدة، أو الخدمات) وتطبيق الدروس المستفادة خلال رحلة الـ ١٠٠ يوم في تطوير المبادرات الحالية أو وضع مبادرات جديدة.

إذا شهِبنا الهدف بأنه بذرة زرعناها خلال ورشة عمل الإطلاق، فتوسعة نطاق النتائج يعني زراعة أنواع جديدة ومختلفة من البذور ورعايتها باستخدام نفس الأساليب التي استخدمناها لرعاية النبتة الأولى.



ورشة عمل المراجعة لليوم ٧٥

بعد مرور ٧٥ يوم يتم عقد ورشة في هذا اليوم كخطوة ضرورية لفرق المسرعات للتأكد من تقدم سير العمل وفقاً لخطط العمل لإنجاز التحديات، وعرض أي تحديثات أو مستجدات تحتاج إلى دعم من قبل القيادات والداعمين لإيجاد الحلول للمسرعات قبل الوصول إلى يوم الـ (١٠٠).



مرحلة الاستدامة

اجتماعات القيادة لبحث جهود الاستدامة

مع اقتراب التحدي من نهاية فترة الـ ١٠٠ يوم، تجتمع فرق المسرعات والداعمين مع فريق القيادات بهدف مناقشة الخطط اللازمة لتحقيق استدامة النتائج وتوسعة نطاقها. ويقود الداعمين هذه النقاشات بدعم من المديرين وفرق المسرعات. وتهدف الاجتماعات إلى:

- (١) الحصول على موافقة فريق القيادات على التوصيات المبدئية التي قدمها فريق المسرعات والداعمين بشأن استدامة النتائج وتوسعة نطاقها.
- (٢) مناقشة العوائق المحتملة التي يمكن أن تؤثر على استدامة النتائج وتوسعة نطاقها والاتفاق على كيفية الحد من أثرها.

ورشة عمل الاستدامة وتوسعة النطاق الـ ١٠٠ يوم

مع انتهاء فترة الـ ١٠٠ يوم، تجتمع فرق المسرعات في ورشة عمل الاستدامة وتوسعة النطاق، والتي تضم فرق القيادات، والداعمين، وفرق المسرعات، والمديرين. وخلال هذه الورشة، تناقش فرق المسرعات والداعمين تجربتهم خلال الـ ١٠٠ يوم، ويستعرضون خطط الاستدامة وتوسعة النطاق. بالإضافة إلى ذلك، يحتفل جميع المشاركين بما حققوه من نجاح وانجاز بحضور فرق القيادات.



تهدف هذه الورشة إلى مساعدة فرق المسرعات على:

- (١) مناقشة خطة العمل لما بعد الـ ١٠٠ يوم لضمان استدامة النتائج وتوسعة نطاقها (بما يتماشى مع التوصيات المبدئية المتفق عليها مع فريق القيادات خلال اجتماعات قيادة الاستدامة).
 - (٢) استعراض الخبرات المكتسبة خلال فترة الـ ١٠٠ يوم ومناقشة الدروس المستفادة حول الابتكار وآلية عمل الفريق والتحويلات الثقافية.
 - (٣) الاحتفال بالنتائج والإنجازات المتحققة.
- خلال هذه الورشة، تحتفي فرق القيادات بجهود فرق المسرعات وإبداعها والتزامها وعملها بروح الفريق الواحد.

الخطوات التالية لورشة عمل الاستدامة وتوسعة النطاق

بعد انتهاء ورشة الاستدامة وتوسعة النطاق، تقوم فرق المسرعات والداعمين وفرق القيادات بعرض وتعميم الدروس المستفادة من تحدي الـ ١٠٠ يوم داخل الجهات التي يعملون بها. وبناءً على طبيعة كل تحدي، يتم العمل على استدامة نتائج وإنجازات فرق المسرعات وتوسعة نطاقها بإشراف قيادة الجهة الرئيسية وبدعمٍ من المسرعات الحكومية/ رئاسة الوزراء.

حصر مواضيع التحديات 

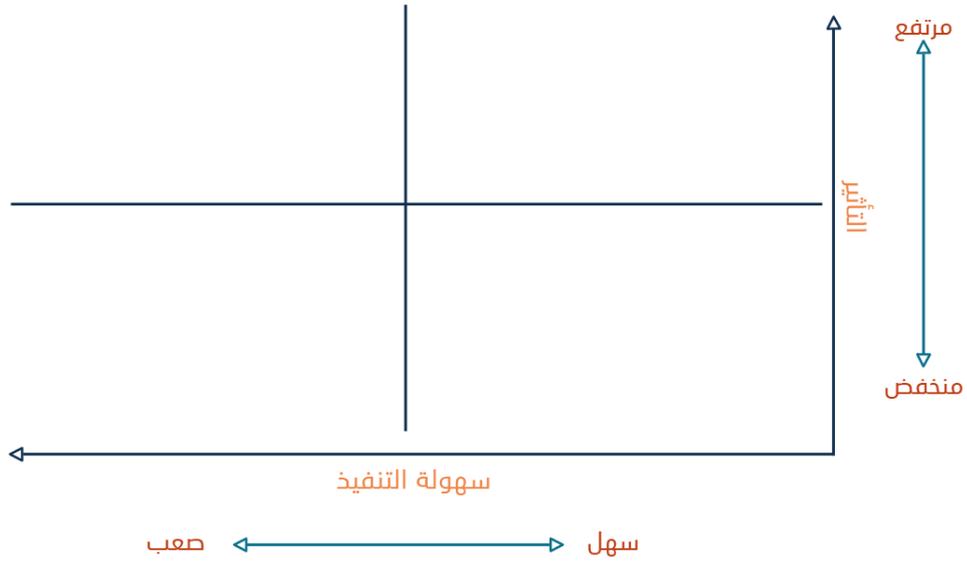
القطاع: _____

الأولية

التحديات المقترحة

الجهات المعنية الأساسية

تحديد التحديات ذات الأولوية للتسريع



وضع الأهداف

التحدي: _____

ما هو المستهدف الرقمي؟	المجتمع: من أين نبدأ؟	المؤشر: ما المراد تغييره؟ (النطاق الجغرافي، الفئات، الخ..)

الهدف: _____

حصر مواضيع التحديات

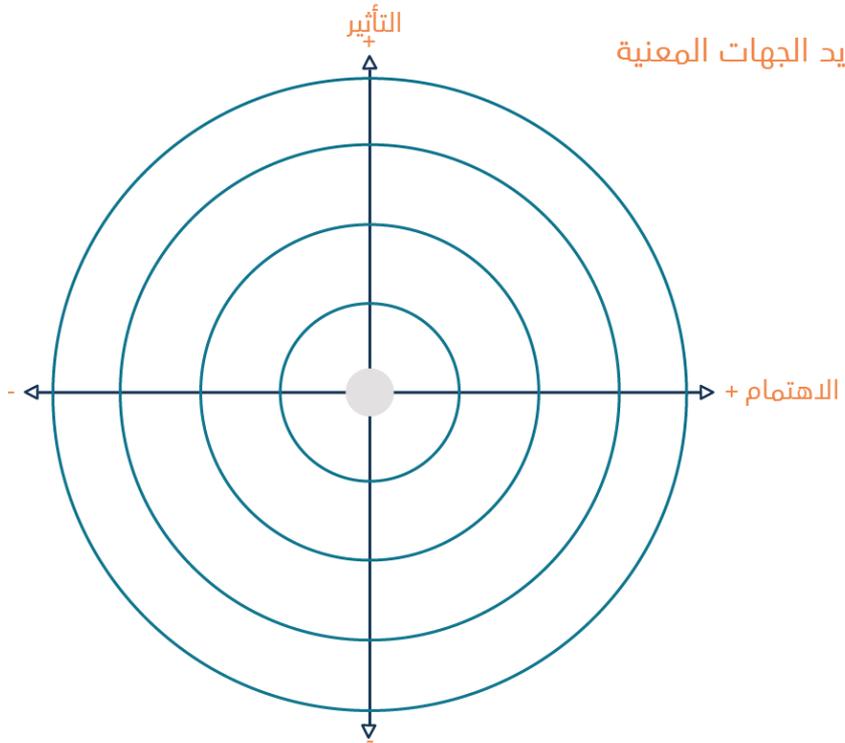
الأولية:

عقبات التنفيذ

مواضيع التحديات



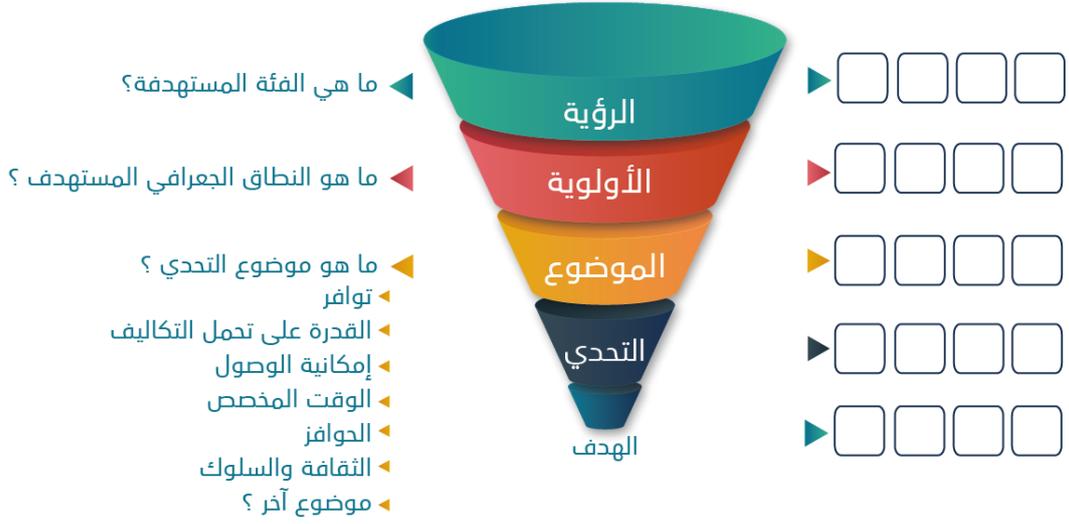
تحديد الجهات المعنية



تفاصيل مواضيع التحديات

مواضيع التحديات	ما هو التحدي ؟	ما أهمية إيجاد الحلول ؟	ما هي العوامل المسببة للتحدي ؟ (بالإخذ بعين الاعتبار العوامل الاقتصادية، الاجتماعية، الثقافية، الخ..)
			
			
			
			

أداة القمع لصياغة التحديات



المحاكاة

التحدي:
الجهة الرئيسية:
الجهات المشاركة:

الرعاة:
المدربون:
قائد الفريق:

اليوم الأول

اليوم الثاني

اليوم الثالث

الهدف

الاستدامة وتوسعة النطاق

المراجعة النصفية

الاطلاق

خطة الاستدامة وتوسعة النطاق
(مسارات العمل الرئيسية)

العوائق

التحديات

الخطة (مسارات العمل الرئيسية)